

「働き方改革」の推進に向けたトップメッセージ

「働き方改革」の実現に向けた取り組みとして、先ず、経営トップが率先して自分自身の意識改革を行い、労働者のワーク・ライフ・バランスを追及するという取組方針を職場全労働者に強く発信することです。

職場における長時間労働や休日出勤は、セクハラやパワハラといったさまざまな悪弊を生む温床になりえます。

仕事の進め方の更なる効率化を図り、働く全ての労働者が身も心も健康でいられるように、残業時間を無くすとともに年次有給休暇の取得を推進する職場風土を構築し、仕事と私生活の調和の実現に向けて取り組んでいきましょう。

一般社団法人 沖縄県労働基準協会

会 長 古波津 昇