

## 「働き方改革」の実現に向けたトップメッセージ

長時間労働によって、企業の活動を維持していたら、考えましょう。社員を家庭に帰し、地域に帰し、沖縄の島に帰しましょう。

休むことをもし批判的に見ていたら、考えましょう。年次有給休暇を活用して、子供と一緒にになって好奇心を育成してもらい、親族と一緒にになって絆を深めてもらい、沖縄の良さを子供や孫に残しましょう。

そのために、定時退社を当たり前、年次有給休暇を当たり前前に考える会社の社内文化を創り上げていきましょう。

一般社団法人沖縄県労働基準協会

会長 **古波津 昇**